

中国铁建召开首届一次职代会暨 2010 年工作会议

李国瑞总结去年工作明确新一年企业发展方向

他指出:加快经济发展方式转变,坚持走质量效益型发展道路



李国瑞在会上讲话。

本报北京1月31日讯 1月29日至1月31日,中国铁建在京召开首届一次职代会暨2010年工作会议。会上,董事长、党委书记李国瑞发表重要讲话。

关于2009年的工作,李国瑞指出,2009年是新世纪以来我国经济发展最为困难的一年,金融危机席卷全球,我国经济快速下滑,许多行业和企业停产半停产,中央政府果断推出了4万亿应对国际金融危机的一揽子计划和政策措施。在国资委的领导下,中国铁建敏锐研判国际金融危机给我们带来的机遇和挑战,确定了“抢抓机遇保增长,调整优化上水平,加强管控增效益,深化改革转机制”四大任务。我们在应对危机中抢抓机遇,在快速发展中调整结构,在学习实践中确定战略,在探索试点中规范运行,在动态调整中优化班子,在主动适应中加强党建。特别是去年7月,在应对国际金融危机的关键时刻,胡锦涛总书记视察昆明中铁和昆明二环路BT项目,在昆明中铁发表重要讲话,充分肯定了我们取得的重大成绩,他说:“虽然当前我们面临着国际金融危机的严峻形势,但是我来了一看,你们的企业还是一片生机。”胡总书记指示我们要加强自主创新;二要加质量;三要走出去,开拓国际市场。胡总书记寄语中国铁建:“建优质工程,树企业形象。”胡总书记重要讲话在全系统广泛传达学习,家喻户晓,人人皆知,给正在应对危机的广大干部职工以极大鼓舞和巨大力量。

李国瑞指出,回顾2009年,我们所经历的过程不平凡,所做的工作不容易,所取得的成绩不简单。在应对百年不遇的金融危机过程中,我们经受了重大考验,积累了宝贵经验,也带来了许多启示。企业之间的差距,往往是在经济调整时期形成的。在金融危机袭来时,我们在思考在这场金融危机中,我们的企业应该有哪些进步、有哪些提高?再过几年,在全球经济复苏、我国大规模的基建投资高潮也会过去,到那时候,我们的企业会是什么样子,应该是什么样子?我们如何利用在危机中依然保持快速发展的时机,加快经济发展方式转变,加快产业结构调整和升级,加快技术创新?在总结2009年工作的时候,各单位要注意从规律性上对去年的

经验进行总结,以指导今后的工作。

李国瑞说,中央经济工作会议强调五个更加注重:更加注重提高经济增长质量和效益,更加注重推动经济发展方式转变和经济结构调整,更加注重推进改革开放和自主创新,增强经济增长活力和动力,更加注重改善民生、保持社会和谐稳定,更加注重统筹国内国际两个大局,努力实现经济平稳较快发展。归根结底是要转变经济发展方式,走质量效益型发展道路。对于我们中国铁建和各个企业,都具有全局性、根本性和战略性意义,其实质是贯彻科学发展观,实现企业又好又快发展。

2010年,是“十一五”计划的最后一年。在这一年里,中国铁路怎样实现发展,怎样实现转变,该从哪些方面转变,李国瑞作了深刻的分析。李国瑞认为,其一,中国铁建要在加快发展中转变。要正确处理发展与转变经济发展方式的关系,在加快发展中转变,在加快转变中谋发展。今年和今后三到五年,在我国政府一揽子刺激经济政策的推动下,铁路建设处于黄金机遇期,国内基础设施建设处于高峰期,我们企业发展面临着前所未有的战略机遇。机不可失,时不再来,时不我待。我们必须进一步树立强烈的机遇意识,抢抓机遇,经过我们的主观努力,把机遇变成我们的市场份额,变成我们的营业收入,变成我们的效益和实力。要抓住当前这难得的机遇,不失时机地上规模、上实力、上水平、上效益。各单位、各业务板块都要继续把承揽作为首要工序,摆在首位,抓住难得机遇,抢占市场份额,多承揽,多拿订单,多储备任务。要承揽大项目,含金量高的项目,技术上高精尖的项目。要细分市场,锁定目标,超前谋划,精心组织,志在必得。铁路建设是主战场,同时要加大路外市场的经营力量,扩大工程承包的专业领域和地域,完善产业链条,培育新的经济增长点,分散市场风险。要强调加强设计质量、工程质量和工业产品质量管理,特别是要把

高速铁路的设计和施工质量,提高到对铁道部党组负责,对人民生命财产安全负责的高度来对待。

其二,中国铁建要在调整结构中转变。李国瑞说,今年,应该是加大产业结构调整升级的一年,应该是产业结构调整升级见成效的一年,我们要在加快产业结构调整升级中推进经济发展方式的转变。

要推进工程承包产业升级。要做强做大设计咨询板块。要大力拓展海外业务。要加快房地产板块发展。要稳健推进资本运营板块。要以技术创新推动工业制造板块成长。要积极慎重进行矿产资源开发。要积极发展物资贸易板块。

其三,中国铁建要持续快速发展,必须在技术创新中转变。李国瑞说,中国铁建的核心竞争力是什么?我们作为我国建筑业的第一方阵,与第二方阵本质的区别在哪里?在于我们强大的技术创新能力,在于我们在技术上领先行业,在于我们能规划、设计、施工超大型的、技术复杂的国家重大骨干工程项目。这是第二方阵所望尘莫及的。加强技术创新,是我们中国铁建转变经济发展方式的本质要求和重要内涵,是我们企业占领市场和提高效益的永不枯竭的动力。没有技术创新就没有经济发展方式的根本性转变。因此,要在技术创新中推动经济发展方式的转变。

他认为中国铁路进入了高速时代,进入了现代化时代,从总体上带动我们中国铁建近几年技术创新出现了新的飞跃。有四大亮点:一是具有高速铁路勘察、设计、施工、制造、安装成套技术。二是地下工程,是技术创新的又一大亮点。从设计到施工,我们公司应该是我国地下工程的领军者。铁一院长大山岭隧道设计,铁四院复杂地质水文条件的水下工程设计取得很大的成绩,走在全国同行业前面。其中铁四院设计的穿越钱塘江水下隧道,直径达15.43米,作为潮汐地地下隧道,世界上绝无仅有。装备制造是技术创新的第三大亮点。围绕高铁配套有很多突破,900吨的梁架机、运输车、架桥机自己生产;轨道集团已生产时速250公里的高速道岔和高速弹条扣件,时速350公里的高速道岔已试制完成;物资集团正在与德国福斯罗公司合作生产高铁扣件;昆明中铁高速铁路的焊机已经出厂,属于国内领先水平;电气化局集团拥有自主知识产权的接触网导线,经过郑西客专试挂,满足时速350公里的技术条件;电气化局集团与技术领先的德国力信公司合作生产接触网的零配件,市场前景很好,铁道部支持按欧洲标准建立行业一流的实验室。第四大亮点是,截至去年底,全系统获批高新技术企业14家,省级技术中心20家,省部级重点实验室1个,去年获得省部级科技进步奖59项,获授权专利140项,国家和省部级专利200项。正是以上这些带有全局性的重大技术成就,支撑和引领着我们企业近年来稳定而快速发展,也支撑和引领着我们企业不断扩大海外市场。

李国瑞说,我们必须把技术创新摆在更加突出的位置,加大技术创新的

力度,以技术创新来支撑发展、引领未来。原始创新是自主创新,系统集成是自主创新,引进、消化、吸收、再创新也是自主创新。我们是企业,是市场主体,不是高校和科研机构,我们追求的目标是扩大市场占有率和利润最大化,因此我们必须以市场驱动技术创新。要以市场为导向,建立市场驱动,其核心是开发和生产市场期待的东西,占领本行业科技进步的制高点,把市场的主动权掌握在自己手中。市场需要什么,我们就研究开发什么。铁路发展的方向和建筑市场的需求,驱动着技术进步;技术进步的成果,推动着竞争力的增强、市场份额的扩大和经济效益的提高。2010年科技工作要继续以完善和巩固高速铁路建设技术为主攻目标,狠抓重点项目技术攻关工作,力争在科技创新平台建设上有所突破,大力支持施工机具设备的开发,广泛开展技术交流,加强科技总结,充分利用各种渠道申报各种奖励,满足企业总承包特级资质对科技进步指标的要求。要积极研究解决跨越大江大河复杂桥梁的设计与施工这个短板。要把熟练掌握欧标作为设计、施工、制造技术攻关的一个重大方面。要切实强化对科技创新的领导,形成以科技与生产经营一体化、科技成果产业化为方向,以提高技术实力、提高市场竞争力为目标,形成主管领导亲自抓,分管领导具体抓,专业技术人员广泛参与,开发与施工和制造紧密结合,齐心协力推进技术进步的大科技格局。

其四,中国铁建要在精益化管理中转变。李国瑞指出,推行精益化管理,走质量效益型发展道路,是我们系统贯彻落实科学发展观的集中体现,是加快转变方式转变的必然要求。是片面追求产值增长,还是走质量效益型发展道路;是粗放经营、广种薄收,还是精细管理、效益至上,两种经营思想贯穿于我们兵改工以来的全过程。近几年,中国铁建改革发展取得了显著成绩,但产高利低这个问题没有真正解决,其根源在于总体上还是劳务密集型,还是粗放经营。推行精益化管理,走质量效益型发展道路,是我们必须下真工夫、大工夫认真解决好的重大问题。当前,必须切实抓好以下几项工作。

高度重视概算梳理。要紧跟铁路部署,切实抓紧、抓实、抓出成效,把这件根本性大事解决好。要进一步加强领导。各单位必须高度重视,主管领导亲自抓,分管领导直接抓,业务部门系统抓,建立机制,形成体系。

继续大力推进物资设备集中招标采购。今年工作的重点是抓好两个《办法》的贯彻落实。实行集中采购,一是能确保产品质量,二是有话语权,有力度削减价格,降低采购成本。要加大集中采购的力度,扩大集中采购的范围。要总结京津冀地区先行开展的钢材集中采购工作经验,在全国其他主要区域推广。推行集中采购,今年要有重大突破。

继续大力推进财务、资金集中管理。近年来股份公司大力推进财务、资金集中管理,对加强管控、发挥集团优

势、提高资金使用效率起到了重要作用。

继续大力推进责任成本管理。近几年,我们从推广十二局集团责任成本管理入手,形成了一套较为完善的责任成本管理理念和制度体系。今年责任成本管理工作的重点:一是扩大覆盖率,二是进一步深化、细化责任成本管理的各个环节。

其五,中国铁建要在加强班子和基层建设中转变。李国瑞指出,加强领导班子建设,是经济发展方式转变的关键;加强工程公司建设,加强工程队建设,是经济发展方式转变的坚实基础。

要以科学发展观统领领导班子建设,着力培养优秀的企业经营管理者队伍。通过调整配备,所属单位班子知识、年龄、专业结构得到了进一步改善,能力建设得到了加强,为抓住机遇、加快发展提供了组织保证。2010年,股份公司领导班子建设的目标是:要以“四好”班子为标准,把各级领导班子建设成为领导企业科学发展的领导核心,形成一套符合中国铁建实际、有别于党政干部的企业领导人员考核评价、选拔任用的管理体制和机制。“四好”班子有4条标准,但概括起来最主要的两个方面:一是经济效益好。经济效益不好,不能评为“四好”班子。二是班子自身形象好。班子自身形象不好,不能评为“四好”领导班子。因此,要把各级班子建设成为团结、务实、进取、廉洁的坚强领导核心,成为加快发展的班子,成为改革创新的班子,成为奋发有为的班子,成为团结稳定的班子,成为领导企业又好又快科学发展的班子。今年,要继续加强各级班子的组织建设,一是强调要选配强各级主管领导。要按照政治素质强、善经营懂管理、能够驾驭全局、具备抓班子带队伍能力、清正廉洁的要求,选配强各级主管领导。选配强各级主管领导,是加强班子建设的关键。小管同志曾经指出,解决领导班子问题,主要是配备好一、二把手,一、二把手敢字当头,就可以把队伍带起来。主管领导对一个企业的发展和风气关系极大。必须高标准选拔配备主管领导。对不适应、不称职的主管领导,要及时、果断调整。二是在副职配备中,要注重专业配套和年龄、知识的合理结构。三是各级党委要把加强领导班子建设作为党委工作重点。给企业一个好项目固然重要,但配一个好班子更加重要,给一个好项目管一时,配一个好班子管一个较长的时期。进一步加强各级班子的思想政治建设,要认真贯彻中央关于从严管理干部的指示精神,各级主要负责同志要加强对本级班子和下级主管领导的管理教育和监督。

要推进工程队建设。加强工程队建设,一是必须专业化。二是必须以我为主。核心骨干成员要以我为主,作业人员以外部劳务为主。三是要突出架子。要在实践中不断总结、不断完善。有3名以上党员的工程队,都要设党支部,要发挥工程队党支部战斗堡垒作用和党员的模范带头作用。要继续加强工程公司建设。工程公司是中国铁建的基石。2007年股份公司作出加强工程公司建设的决定以

来,各集团公司做了大量工作,取得了一定成效,涌现了一大批做优做强的工程公司,但发展不平衡。要继续贯彻落实股份公司关于加强工程公司建设的决定,坚持不懈地推进工程公司做专做优做强。要坚决取消第四级法人,严格控制成立分公司。

实施职工素质工程。实践反复证明,中国铁建职工队伍整体素质是好的,是一支特别能吃苦、特别能战斗的队伍。但必须看到,在公司快速发展和转型升级的情况下,提高职工整体素质的要求极为迫切。要大力推进职工素质工程,建设一支爱岗敬业、技术精湛、作风过硬、素质优良的职工队伍。要加强思想政治教育,引导全体员工树立正确的人生观、价值观,增强投身中国铁建发展的使命感、责任感。要认真抓好员工的岗前理论、技术实践培训和规程规范学习,充分利用股份公司、集团公司两级现有的培训机构、社会培训机构和“工地大学”、“职工夜校”等一切培训资源,举办各种培训班,组织内外专家集中授课和现场操作示范,对职工进行素质技能培训。组织开展岗位练兵、技术比武、“导师带徒”等活动,引导职工学习业务、钻研技术,重视发现培养技术骨干,提高高技能人才培养体系,提高高技能人才的待遇和地位,像重视高级专家那样重视高技能人才。要从严管理职工队伍,促进职工队伍管理的制度化、科学化和规范化。

其六,中国铁建要在深化改革中转变。李国瑞指出,只有深化改革,企业才能充满生机活力,才能推动经济发展方式的根本性转变。要坚持和完善经营业绩考核办法,使之成为走质量效益型发展道路的政策导向。要利用好资本市场这个融资平台,适时进行再融资,为转变经济增长方式,加快发展提供资金支持。要按照国务院国资委部署,深化股份公司层面的董事会试点。要积极推进集团公司董事会规范运行试点。要积极推动央企之间和与省属国企之间优势互补的重组。各级领导人员要清醒意识到,我们作为大国企、老国企,经营机制相对落后,因此,要抓住当前有利时机,积极稳妥地深化人事、用工、分配三项制度改革,逐步形成干部能上能下、人员能进能出、收入能高能低的机制,增强企业的生机和活力。要严格控制职工队伍总量。我们企业的科学发展要惠及广大职工。要在发展生产提高效益的基础上,逐步增加职工收入,实事求是解决职工生活中的重大问题,改善职工生活质量;对养老保险、医疗保险、住房公积金和工伤保险等基本社会保障要予以落实。各级领导人员心里要装着施工生产一线的干部和职工,装着各类人才,关心他们的疾苦。

李国瑞说,面对我国铁路建设和整个基础设施建设的黄金机遇期,面对生产经营和转方式、调结构、增效益、上水平的艰巨任务,面对内忧外患的重重压力,我们必须以高度的历史责任感、强烈的事业心和紧迫感,抓住机遇,勇于挑战,奋发图强,开拓进取,在国资委的领导下,团结带领广大职工,增强发展意识,更新发展观念,转变发展方式,提高发展质量,增强发展后劲,为实现中国铁建持续健康稳定发展作出新的更大贡献!

强化管理增效益 科学发展上台阶

(上接第二版) 4. 加强教育培训。教育培训要为企业改革发展服务,为调整经济结构和转变发展方式服务,为实施“走出去”战略服务。要教育广大职工树立正确的世界观、人生观、价值观,认清世情、国情、企情,增强责任感、危机感和紧迫感,培养良好的职业道德、爱岗敬业精神和主人翁意识,从操作技能、执行能力、知识结构、创新意识和工作理念等方面不断提高职工的素质。要充分利用企业现有教育资源,发挥北京培训中心的作用,进一步探索与高等院校合作办学的模式,重点加大对国际商务、外语、专业技术、项目管理等方面的培训。要结合工程队建设和基层班组建设加大工程队长、工匠班长的培训力度,建立一线作业人员培训和持证上岗制度,通过开展岗位练兵、技术比武和各种形式劳动竞赛活动,提升作业人员的职业素质和岗位技能。

(七)更加注重信息化建设,推动企业管理上水平

加强信息化,以信息化带动规范化、标准化,促进管理现代化,提升核心竞争力,

力,是企业发展的必由之路。要深刻认识信息化建设的重大意义和对企业发展的支撑与推动作用,加强领导,把握企业特点,根植企业文化,走具有中国铁建特色的信息化建设道路。

1. 加强领导,健全组织,提高人员素质。信息化是“一把手”工程。各级领导要高度重视,完善信息化管理机构,提升信息化组织机构的规格,配备有经验、有能力、懂业务的综合性人才,组成强有力的实施团队,组织与管理信息化建设。

2. 统一规划,分步实施,预留发展空间。信息化建设是一项系统工程,各单位要按照《中国铁建信息化规划纲要》的要求,坚持“高起点、高标准、高效率、低成本”的建设方针,在股份公司的统一领导下,先易后难,分步实施,逐步建成。对信息化硬件、软件要组织统一采购,确保相互兼容,降低采购成本,并从制度、技术、设施等方面加强管理,确保信息安全。对硬件的投入和软件的选择,要充分考虑未来发展趋势,为今后

软件升级和扩容预留空间,避免重复投资。

3. 注重成效,抓住关键,示范引导。条件成熟一项,抓紧实施一项,争取尽快投入使用,早日见到效果。目前,视频会议系统已经开通,要在年底前实现向所有工程公司和项目延伸;在全系统推广使用远程监控系统,落实重点工程关键部位的进度、安全监控;股份公司、集团公司网上协同办公要在年内全部开通运行;人力资源、财务、设备、物资等关键业务以及项目管理要尽快上网,做到集中监控、集中管理,逐步实现信息化对业务运营的支撑。

(八)更加注重制度建设,着力规范企业管理

要坚持“依法治企”原则,着力加强制度建设,推进企业向制度管理转变。

1. 完善规章制度。各单位要结合企业实际,定期对本单位的各项规章制度进行及时梳理和修订,健全完善制度体系,保持规章制度的针对性、时效性,使企业的一切活动都有章可循。

2. 坚持制度管理。依法治企,关键在于制度落实。要建立督查和责任追究机制,维护制度的严肃性和权威性。无论是领导干部还是基层员工,都要严格遵守规章制度,要在企业内部形成人人遵守制度、维护制度、监督制度实施的良好氛围。今后,凡是股份公司出台的制度和,对部门要负责,对制度落实进行督导检查,坚决纠正有令不行、有禁不止的行为。

3. 加强制度与文化融合。我们是铁道兵改工的队伍,素有严格的管理制度、令行禁止的优良作风和强有力的执行力,要把企业文化体现在制度建设和落实中,把制度建设与落实作为企业文化建设的一项重要内容,养成良好的工作习惯,使制度成为习惯、习惯符合制度,使规章制度和企业文化相互融合、相互促进、融为一体。

(九)更加注重以人为本,构建和谐企业

科学发展观的核心是以人为本。各级领导干部要牢固树立以人为本的理念,始终把

发展企业与贡献国家、奉献社会、回报股东、造福职工有机统一起来,切实解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,紧密团结广大职工群众,凝聚各方力量,努力形成共同促进企业发展、共享改革发展成果的良好局面。

1. 加强企业民主管理。要严格按照现代企业制度的要求,认真履行职代会职能,充分发挥职工代表大会作用。凡是企业改革和生产经营的重大决策,都要通过职代会广泛听取职工的意见,凡是涉及职工切身利益的重大事项,都必须经职代会通过。要落实职工代表权益,深化企务公开,完善公开机制,进一步畅通职工民主参与、民主管理、民主监督渠道,尊重和保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。充分发挥工会、共青团组织作用,广泛开展争先创优、劳动竞赛、青年突击队等活动,凝聚广大职工群众的智慧和力量。

2. 切实关心职工生活。要脚踏实地为职工群众办实事、办好事。加强“三不让”工作,确保“三不让”承诺得到全面落实;

继续做好帮扶救助工作,帮助困难群体解决生活中的实际问题;要加强离退休人员的管理服务工作,从政治、学习、生活等方面关心老同志,发挥老同志在企业改革发展成果中的作用。

3. 维护职工合法权益。各单位要解决好息工待岗问题,保持职工收入的持续增长;切实解决一线职工工资偏低和拖欠问题。要切实做好职工“五险”、“两金”缴纳工作,按时足额缴费,进一步落实职工带薪休假制度。

4. 促进企业和谐稳定。把握正确的舆论导向,加大宣传教育,用“铁道兵”精神和“中国铁建”品牌激发员工的向心力和凝聚力,提高企业的知名度和影响力。要积极加快铁道兵纪念馆的筹备和建设。“铁道兵”精神是我们中国铁建区别于其他中央企业的传统优势,要继承发扬、代代相传。要高度重视信访和维稳工作,健全工作机制,做好重复信访、群信群访专项治理,及时解决职工群众的合理诉求,将隐患消除在基层,消除在萌芽状态,促进企业和谐稳定。