

强化管理增效益 科学发展上台阶

赵广发在中国铁建首届一次职代会暨2010年工作会上的报告(摘要)



赵广发在会上作报告。

会议的主要任务是,以科学发展观为指导,认真贯彻中央经济工作会议和中央企业负责人会议精神,总结2009年工作,分析当前形势,部署2010年工作,动员全系统上下统一思想,明确目标,锐意进取,扎实工作,推动企业科学发展上台阶。

一、2009年企业发展情况

2009年,是新世纪以来我国经济发展最为困难的一年。面对国际金融危机的冲击和严峻复杂的经济形势,在国资委的正确领导和国家有关部委、地方政府的大力支持下,公司以深入学习实践科学发展观活动为契机,以“抢抓机遇促增长,调整结构上水平,强化管理增效益,深化改革转机制”为主线,正确研判形势,适时调整思路,推行精益化管理,走质量效益型道路,圆满完成了各项奋斗目标。

(一)新签合同额创历史新高。一年来,我们紧紧抓住国家加大基础设施建设、拉动内需的历史性机遇,适时召开武汉经营工作会议,调整经营思路和目标;围绕“铁路、路外、海外”三个市场,加大开发和协调力度,全面超额完成年度计划。经营工作成效显著,不仅表现为数量的大幅提升,还表现在任务结构、质量的明显优化。一是铁路市场的竞争优势进一步增强。二是工程承包板块多元化发展。三是国内外经营实现了同步发展。四是经营创收理念得到较好贯彻。

(二)营业收入大幅攀升。我们坚持以现场保市场,狠抓合同落实,优化资源配置,加强项目管理,精心组织生产,营业收入大幅提升。一是铁路市场的质量和效益明显提升。二是工程承包板块多元化发展。三是国内外经营实现了同步发展。四是经营创收理念得到较好贯彻。

(三)经济运行质量持续提升。我们全面推行精益化管理,加大推行资金、设备、物资集中管理,强力核算清理和清欠力度,开源节流,增漏增效,成效明显。

(四)重难点工程实现新突破。我们针对在建工程任务重、工期紧、重难点项目多、潜在风险大的特点,以“保安全、保质量、保工期、保效益、保形象”为目标,以重难点工程为突破口,强化队伍建设,推进项目标准化建设,加大技术创新和装备投入,有效保证了在建项目有序可控、稳步推进。年初确定的25个重难点项目,大部分取得重大突破。广州南站,在极度困难的情况下采取果断措施,紧急调集13个局集团公司近4000人进场增援,展开大会战,并派出强有力的工作组现场督战,提前8天完成任务,确保了武广客运专线12月26日开通运营,受到铁道部领导的表扬和社会各界的赞誉。南京长江隧道于8月22日双线贯通,标志着我国超大直径盾构隧道科研和施工达到了世界领先水平;国内第一条海底隧道——厦门翔安隧道于11月5日全线贯通;世界级风险岩溶隧道——宜万铁路齐岳山隧道,经过6年的艰苦奋战,终于攻克最后难关,于12月10日贯通;武广、郑西、石太、合武客运专线,襄渝、甬台温、温福和福厦铁路建成通车;京沪高铁,京石、石武、广深港客运专线,沪宁、广珠、昌九城际铁路,厦深、渝利铁路等项目,按期顺利,有序可控;庄库二线中山隧道、兰渝铁路西秦岭隧道、青岛海底隧道、锦屏电站引水隧洞等项目稳扎稳打,稳步推进。海外项目,面对建设标准各异、施工环境复杂、资源调配困难等难题,迎难而上,艰苦奋战,建设了一个个优质精品工程,树立了企业形象。沙特麦加地铁项目是中沙两国元首见证签约的标志性项目,在铁道部的高度重视和大力支持下,在股份公司工作组和项目公司、十八局、铁一院等单位共同努力下,在中土、十五局等在沙单位的协助下,土建施工取得重大突破,大部分工期节点按计划要求快速推进,设计已经突破瓶颈,产品认证取得成效,系统工程有序推进,为按期完成任务奠定了坚实基础。阿尔及利亚西高速公路,除M3标段,其他标段均已建成通车,以色列卡迈尔隧道顺利贯通。一系列重难点工程的圆满完成,受到所在国、地方政府、为祖国赢得了荣誉。

全年共完成实物工程量为历年之最。安全质量形势总体保持稳定,各类事故低于往年水平,因工责任事故死亡率控制在每百亿元产值2人以下,十九局、二十局、

二十一局、中铁建设、电气化局集团荣获安全生产先进单位。全系统各单位共获得中国建筑工程鲁班奖6项,国家优质工程金奖1项、银奖13项,省部级优质工程奖98项。

(五)科技创新取得新成果。我们以巩固和提高核心竞争力为目标,围绕工程建设和工业制造,加大科技创新和研发力度。在施工领域,重点加强复杂地质隧道、高墩大跨特殊结构桥梁、高速铁路、铁路“四电”系统集成等关键领域、关键技术攻关。十三局施工的沪蓉西高速公路支井河大桥,跨度430米,是世界最大跨度的上承式拱桥;十七局“CRTS II型板式无砟轨道施工关键技术及成套装备”,达到国际先进水平,获得2009年度铁道学会科学技术一等奖。轨道集团面向全国招聘100多名科研人员,组建了7个专业研究所,已经具备盾构机等施工机械的能力,开发了高速道岔等核心产品。昆明中铁不断提高铁路养护设备国产化率,始终占据铁路养护设备的高端领域。电气化局《高速电气化铁路新型接触线研制》项目达到了世界领先水平。中土、二十二局、二十四局、二十五局、电气化局和中铁轨道6家技术中心通过省级认定。全系统通过省级认定的技术中心总数达到20个。共获得詹天佑土木工程大奖8项、省部级科技进步奖59项、国家级勘察“四优”奖5项、专利140项、国家级工法28项。股份公司12项工程被评为新中国成立60周年全国百项经典和精品工程。

(六)资本经营稳步推进。我们充分发挥上市公司的投融资功能,积极审慎开展资本经营,带动企业结构调整,促进产业升级,提升盈利能力。

(七)基础管理有效加强。我们始终将队伍建设和基础管理作为企业发展的根本保证,深入推进工程公司建设、工程队建设、信息化建设和制度建设,夯实企业发展基础。

1.工程公司建设逐步深入。各单位坚持专业化发展方向,大力提升专项施工能力和项目管理能力,进一步加大调整力度,培育发展了一大批专业优势明显、管理团队精干、队伍组织高效、市场开发能力和创收能力较强的工程公司。此外,一些工程公司不断推进差异化发展,扩大专业优势。

2.工程队建设强力推进。股份公司及时作出了全面加强工程队建设的决定,得到了全系统广大干部职工的积极响应。各单位迅速行动,及时部署,采取措施,在架子队的基础上组建了专业施工队。

3.信息化建设全面启动。股份公司把信息化建设提升到更加突出的位置全力推行,设立了信息中心,发布了《中国铁建信息化建设规划纲要》和《中国铁建信息化项目建设行动指南》,明确了信息化蓝图、目标、行动路线和建设模式;按照“高起点、高标准、高效率、低成本”的建设方针,建设了覆盖全部二级单位和部分三级单位的全数字高清视频会议系统,引进推广使用了工程经营信息管理系统,启动了远程视频监控平台、协同办公系统、人力资源管理系统建设。在总部的示范引导下,各单位加大信息化建设力度,目前,有18家集团公司建设了协同办公系统,有13家集团公司开始建设综合施工项目管理信息系统。信息化建设带来的综合效益正在逐步显现。

4.制度建设更加规范。股份公司建立了董事会对经理层、总裁对副总裁、股份公司对所属集团公司负责人绩效考核体系;对现有的规章制度进行全面梳理,加强了经营管理体制和机制的建立和完善,修订完善经营管理、计划统计、项目管理、风险管理、工程公司建设、工程队建设等方面的管理规定和制度200多项。

(八)和谐稳定局面进一步巩固。我们始终坚持以人为本,关注民生,努力解决职工群众的实际问题;加强党建和

思想政治工作,发挥组织和政治优势,构建和谐企业。企业民主管理持续深入,发挥职工代表大会作用,推进企务公开,拓宽职工民主管理、民主监督渠道,维护了职工合法权益。加大了困难职工帮扶力度,“三不让”工作不断深化,全年帮扶困难家庭15616户次,救助患病职工4412人次,救助困难职工子女入学2724人,共支付救助资金2473万元。离退休干部工作不断加强,广大老同志在企业和谐发展中起到了重要作用。党风廉政建设和反腐败工作扎实推进,强化了监督和保障作用,为企业发展保驾护航。充分发挥工会和共青团组织的桥梁和纽带作用,开展了争创劳模、劳动竞赛、青年突击队等活动。新闻宣传和企业文化建设有效加强,营造积极向上、和谐融洽的良好氛围,扩大了企业的知名度和影响力。

过去的一年,企业继续保持快速发展的良好势头,综合实力不断增强,社会影响力持续提升。党和国家领导人多次视察我们的企业,给予充分肯定和高度评价。胡锦涛总书记寄语中国铁建“建优质工程,树企业形象”。北京、天津等多位省市领导人主动上门与我们沟通联系,邀请参与地方投资建设。美国、巴西、澳大利亚、沙特等近20个国家和企业代表团造访总部机关,商谈合作事宜。中国铁建连续4年入选世界500强,排名上升到252位,名列中国500强第14位;实现了公司对广大股东的良好回报,在资本市场树立了良好的形象。

以上成绩的取得,是国资委正确领导和国家有关部委、地方政府大力支持的结果,是全系统各级组织和广大干部职工团结一致、奋力拼搏的结果。借此机会,我代表股份公司向所有关心、支持和帮助中国铁建各级领导和同志们、朋友们表示衷心的感谢!向全系统广大干部职工、离退休老同志及家属们致以崇高的敬意!

总结过去一年工作,我们体会到:

第一,必须结合企业实际,研判形势,把握规律。市场变化莫测,机遇稍纵即逝,企业发展不进则退。只有深入研判宏观经济形势,认真分析企业发展面临的机遇和挑战,把握科学发展规律、行业发展规律和企业发展规律,紧密结合企业自身实际,审时度势,正确决策,企业才能在日益激烈的市场竞争中立于不败之地。

第二,必须牢固树立全局观念和大局意识。中国铁建是一个整体,拥有良好的社会信誉和品牌效应。讲政治、顾大局、守纪律,是铁道兵文化的精髓。实践证明,大力继承和发扬铁道兵优良传统,牢固树立全局观念和全局意识,有效整合资源,发挥各自优势,形成合力,实现中国铁建利益最大化,是我们搏击市场、勇立潮头的制胜法宝,是打造百年老店的坚实基础和有力保证。

第三,必须始终依靠职工群众办企业。职工是企业的主人,是企业改革发展的根本动力,只有坚持以人为本,相信职工、依靠职工、尊重基层和职工群众的首创精神,妥善解决职工的实际问题,充分调动他们的积极性、主动性和创造性,才能确保企业克服前进道路上的困难和问题,无往而不胜。

第四,必须强化管理,夯实企业发展基础。基础建设是企业永恒的主题。“基础不牢,地动山摇”。只有通过加强信息化建设、制度建设,全面推行精益化管理,夯实企业能力和创收能力较强的工程公司。此外,一些工程公司不断推进差异化发展,扩大专业优势。

第五,必须抓好落实,提升企业执行力。“杰出的策略必须加上杰出的执行才能奏效”。对于企业,明确的奋斗目标,正确的工作思路,具体的工作措施,如果没有强有力的执行力作为保障,只能是纸上谈兵、一事无成。制度和措施一经确定,必须不折不扣地有效执行,只有这样,企业各项决策部署和战略构想才能落到实处,企业发展的目标才能实现。

二、面临的形势和任务

正确分析当前经济形势,是我们做好全年工作的前提。中央经济工作会议对当前国内外形势做出了清晰的判断,总体上讲,今年中国经济发展环境将好于去年。国际金融市场渐趋稳定,世界经济有望恢复增长。我国经济回升向好的基础逐步巩固,市场信心明显增强,扩大内需和改善民生的政策效应持续显现。但世界和改革发展的基础并不稳固,我国经济发展面临的形势依然严峻,经济运行中新老矛盾相互交织,保持经济平稳较快发展、推动经济结构转变和经济结构调整难度加大。今年国家将继续保持宏观经济政策的连续性和稳定性,继续实施积极的财政政策和适度宽松的货币政策,基础设施建设投资保持适度增长。从各省市自治区、各部门、各行业的投资安排来看,基建规模有增不减,铁路、公路、轨道交通、市政、房建等继续保持高位运行,建筑企业面临着千载难逢的历史机遇。

今年,国家更加注重经济发展的质量和效益,积极推进国有经济布局和结构调

整。国资委已明确在年内将中央企业由现在的129家整合到80~100家,并从今年开始在中央企业全面推行经济增加值考核,引导中央企业提高价值创造能力。要求中央企业继续在“抓改革、调结构、提质量、控风险、增实力”上狠下工夫,充分发挥绩效考核的导向作用,实现价值创造的新跨越。

从中国铁建自身看,近几年企业发展势头强劲,实力显著提升,但仍然存在一些问题。与国内外优秀企业相比,还存在着一定差距。为此,我们要时刻保持清醒的头脑,既不能盲目乐观、掉以轻心,更不能悲观失望、无所作为。要把困难和问题估计得更充分一些,把应对措施考虑得更周密一些,把工作安排得更细致一些,增强责任感、危机感和紧迫感,以坚定的信心和务实的态度做好工作。

基于对形势的分析判断和对企业实际情况的把握,2010年工作的总体要求是:以科学发展观为指导,认真贯彻落实中央经济工作会议和中央企业负责人会议精神,紧紧围绕提高企业发展质量和效益这一中心任务,突出市场开发和在建工程管理,大力推进结构调整和科技创新,切实加强队伍建设、制度建设和信息化建设,全面推行精益化管理,加快转变经济发展方式,推动企业科学发展上台阶。

三、2010年主要工作安排

2010年是“十一五”规划的最后一年,也是中国铁建强化管理增效益、科学发展上台阶的关键一年。做好今年的工作,意义重大。全系统上下要按照总体要求,进一步解放思想、更新观念,思路再开阔一些,步子再大一些,发展再快一些,确保各项奋斗目标超额完成。为此,重点抓好以下9个方面的工作:

(一)更加注重市场开发,保持平稳较快增长

在国际国内市场竞争加剧的严峻形势下,我们要始终把市场开发作为企业生存发展的“生命工程”来抓,在精耕细作传统市场的同时,千方百计开拓新兴市场,力争新突破,实现新发展。

1.深度开发国内市场。第一,要突出铁路市场的重中之重地位。今年,铁路建设安排新开工项目70个,投资计划达到7000亿元。要高度关注今年铁路计划招标项目的进展情况,盯紧重大项目,尽早介入,周密策划,确保占取优势份额。第二,要拓展公路市场。第三,要持续加大对城市轨道交通市场的开发力度。第四,要充分发挥有房建与市政工程市场。第五,要加强对高端市场、弱势市场和大型国企市场的开发力度。

2.强化海外经营。海外市场潜力巨大,为企业发展提供了广阔的发展空间。要实施“大海外”战略,加快“走出去”步伐,做强做大海外业务。一是立足核心市场,加大经营力度。二是整合优势资源,完善协同机制。三是坚持理性经营,加强能力建设。

3.推进经营创新。一是注重经营模式创新。加强工程总承包市场开发,积极探索中外合资、收购兼并等方式,形成企业新的竞争力。二是加快经营协作创新。在股份公司的统一领导下,加强系统内各单位、各板块之间的业务沟通和协作,加大内部协调力度,严禁内部竞争,服从组织协同,实现合作共赢。三是推进经营机制创新。四是突出经营风险防范机制创新。确保经营工作在平安健康的轨道上运行。

(二)更加注重抓好在建工程,确保工期质量有序受控

要统筹安排,科学组织,优化资源配置,强化现场管理,高度重视安全质量,严格履行合同,确保在建项目有序可控、稳步推进。

1.狠抓重难点工程。根据项目规模、技术含量、施工难度和工期要求,股份公司将京沪、京石、石武、兰渝、兰新铁路,青岛海底隧道,锦屏引水隧洞,深圳福田车站以及沙特麦加地铁、沙特南北铁路等29项工程确定为重难点工程。各单位要根据实际情况确定本企业的重难点工程。对于重难点工程,要高度重视,重点突破。要在项目开工初期,精心准备,下足工夫,使项目一开工,就能达到最佳状态。要严格控制,加强工序衔接和全程监控,提高工作效率,环环相扣,步步为营,有序推进。今年,沙特麦加地铁项目是重中之重,必须兑现合同,确保按期开通。

2.推进项目标准化建设。要认真落实全路建设工作会议精神,“高标准、讲科学、不懈怠”,坚持质量、安全、工期、投资效益、环境保护、技术创新“六位一体”,以标准化建设为抓手,按照机械化施工、工厂化生产、专业化队伍、信息化管理的要求,对项目管理体系进行再造。要着力通过信息化建设提升项目标准化管理水平。铁道部贵广铁路公司在项目建设信息化方面理念先进、经验丰富,要学习他们的做法,加快建设项目管理信息系统建设,及时将建设过程的进度、安全、质量及相关负责人纳入管理信息系统,提高管理水平,为落实质量终身负责制和实行“可追溯”制度创造条件。要高度重视铁路项目信誉评价工作,高标准、高质量、高效率

地组织好铁路施工,通过现场标准化施工管理来赢得信誉。十二局集团在铁道部组织的九次信誉评价中取得了“九连冠”,要继续保持领先地位。排名靠前的单位力争进入A类行列,排名靠后的单位必须提升名次,名列C类的单位务必走出困境。

3.高度重视安全质量。要深入学习领会胡锦涛总书记“建精品工程、树企业形象”的指示精神和国务院领导“高度重视安全生产、高度重视工程质量、高度重视央企形象”的要求,认真汲取近年来全国工程建设领域安全质量事故的深刻教训,举一反三,自我加压,做到目标不变、力度不减。要坚持“标本兼治、重在治本”,强化风险管理,建立“全覆盖、无遗漏”的安全质量监控体系,坚决落实责任制,加大监督检查和惩处力度,尤其要高度重视海外工程安全质量,以更加有力的措施和更加严格的手段,整治事故隐患,严防事故发生。

(三)更加注重精益化管理,提高经济运行质量和效益

精益化管理就是要以经济效益为中心,精打细算、精益求精,实现“低成本竞争、高品质管理”。要在全系统扎实推进精益化管理,大力降低成本费用,提高资本使用效率,提高经济价值创造能力,确保国有资产保值增值,给股东稳定持久的回报。

1.深入抓好“三次经营”。切实通过“一次经营”从源头上确保任务含金量;通过“二次经营”提高经济效益;通过“三次经营”实现降本增效。要学习台塑集团的做法,从一点一滴做起,抓好每一个环节控制,将成本费用降到最低。

2.转变项目管理模式。大力实施“法人项目管理”,将人、财、物的支配权集中到法人企业,做到“一精两简”。一是精简机构。二是深入有效推行设备物资集中采购和管理。各单位要坚决执行股份公司关于设备物资集中采购管理的有关规定。特别是企业内部生产的设备和物资材料,在产品性能、质量满足要求和价格不高于市场同类产品的前提下,必须坚定不移地在企业内部推广使用,这要作为一条纪律来执行,令行禁止。内部生产企业要加强自身建设,发挥自身优势,根据施工生产的实际需要开发功能先进、经济实用的产品,并积极做好技术咨询和售后服务工作,最大限度地满足用户要求。股份公司已设立了物资和设备两个采购中心,具体业务由物资集团和中铁天瑞公司负责。要尽快建立工作机制,加快开展工作,发挥好作用。三是进一步加强资金集中管理。加快推进“资金池”业务,最大限度的减少资金闲置,压减银行贷款,提高资金使用效率,降低财务费用。

3.努力提高全面预算管理水平。要充分发挥预算的引导和控制作用,建立完善全面预算管理体系,将企业的一切生产经营活动都纳入预算管理。预算编制要实事求是,科学合理。预算按预定程序确定后,就严格执行。严格控制计划外开支,尤其要严格控制非盈利性、非生产性开支。

4.加强和改进经营业绩考核。要认真学习贯彻国资委中央企业负责人经营业绩考核工作会议精神,按照李荣融主任“把清要求、提准目标、严肃考核、认真兑现”的要求,做好经营业绩考核工作。要根据国资委要求修改完善股份公司对所属单位的考核办法,研究制定全员业绩考核办法,引导企业调整结构和防控风险,提高资本使用效率和发展质量,增强核心竞争力。

5.强化监督检查和风险控制。一要强化审计工作。继续坚持“管理+效益”的模式,注重过程控制,重点抓好各类专项审计、企业领导人员经济责任审计、财务收支审计和项目审计,逐步发现型、符合型审计向预防型、增值型审计转变,为企业创造效益和价值发挥重要作用。二要稳健理财,防范财务风险。在资金安排上,坚持现金为王,量入为出,留有余地,严防资金链断裂。严格执行财务内部控制,大力压缩贷款规模,加强对外担保管理,及时清理银行账户和备用金。积极利用好税收优惠和合理避税政策,提高经济效益。三要防范法律风险。建立健全企业总法律顾问制度和法律风险防范机制,切实加强企业规章制度、经济合同、重要决策的法律审核,增强全员法律意识,妥善处理法律纠纷,有效防范法律风险,不断提升依法经营、依法管理和依法决策的能力。

(四)更加注重优化结构调整,加快企业战略转型

加快结构调整步伐,完善产业布局,延伸产业链,促进企业转型升级,是当前和今后一个时期的重要任务。

1.加大企业战略性并购和重组力度。坚持走集约规模型经济发展之路,努力拓宽经营领域和创收渠道,改变单一的增长模式和方式。

2.做强做大业务板块。在巩固加强工程承包板块的同时,大力发展其他业务板块,提升创收能力,推进产业结构调整,促进企业持续健康发展。

勘察设计咨询板块要加强科技创新,持续提升勘察设计咨询能力和水平,立足国内、面向国际,立足国内、面向海外,不断拓展市场空间,提升股份公司和各集团

公司施工总承包能力和效益水平。房地产板块要认真贯彻合肥房地产业会议精神,充分认识发展房地产业务的重要性和紧迫性,发挥中国铁建的品牌优势和各集团公司的区位优势,加大资源整合和市场开发力度,以房地产集团为“龙头”,联合协作,优势互补,有序推进,走专业化、集约化、规模化发展之路。工业制造板块要以昆明中铁和轨道集团为主,整合全系统工业制造资源,提高生产能力,加快工业制造板块的发展速度。物流贸易板块要借助物资集中招标采购平台,发挥长期积累的资源优势,加强“两大物流服务体系”和“铁路物资集成供应”工程物流体系建设,不断向价值链上下游拓展,发展钢材现货贸易、油品集中供应、仓储物流、产品深加工等业务;紧紧依托海外工程项目,拓展国际贸易,扩大市场范围。逐步构建覆盖中国铁建经营网点的物流网络,形成全天候、全方位的集成服务能力。3.积极审慎开展资本经营。要把资本经营作为推动企业转型升级的有效手段,推动经济增长方式由单一的施工生产向资本市场和高附加值领域转变,开辟新的经济增长点。资本经营投资回报率高、专业性强、风险大,要坚持“战略优先、规模适度、结构合理、规范运作”的原则,坚持投资必须创造价值,投资回报必须高于投资成本,投资风险必须可控,投资必须有人负责,充分进行科学论证,严格按照规定权限和程序慎重决策,规范经营。

(五)更加注重科技创新,提升企业的核心竞争力

科技创新是引领企业持续发展、占据未来竞争制高点的强大动力。要坚持“科技兴企”原则,不断提升企业科技研发能力,以技术进步引领企业发展。

1.强化工程建设和领域科技创新。要坚持不断地改进工艺,开展技术攻关,加强成熟技术和工法的推广应用。

2.加快工业制造领域科技创新。要坚持把原始创新、集成创新和引进消化吸收再创新相结合,努力开发具有自主知识产权和专利的产品,不断提高产品技术性能和技术含量。产品研发和技术创新要紧密结合施工需要和现代工程新特点、新工艺,生产高性能工程装备,满足市场的需要。

3.构建完善的科研创新体系。要全力打造中国铁建科技创新平台,构建完善的科研创新体系,提升企业集团技术研发和创新能力。搭建以股份公司为“龙头”,各集团公司积极参与的科研体系,做到优势互补、信息互通、联合开发、成果共享。继续加大科研经费有效投入,为科研活动提供必要的资金保障。

(六)更加注重队伍建设,夯实企业发展基础

职工队伍素质是铸造一流品牌、提升企业竞争能力的重要基础。适应未来更高层次、更高水平、更加激烈的竞争,关键是要有一支高素质的职工队伍。要从战略的高度,充分认识队伍建设的的重要性,研究制定人才发展战略和队伍建设规划,切实加强队伍建设和教育培训,全面提升职工队伍素质。

1.加强企业经营管理者队伍建设。毛主席说过,政治路线确定之后,干部就是决定的因素。要坚持“德才兼备、以德为先”的用人导向,把那些诚实守信、业务精通、能力较强、经过艰苦环境锻炼,能够得到“群众公认、出资人认可和社会认可”的干部选拔到领导岗位;要全面落实党风廉政建设责任制,提高领导干部的廉洁自律意识,严格管理、严格要求、严格教育,端正思想作风,抵制歪风邪气;要进一步完善领导干部年度考核评价机制,强化监督,努力培养一支素质过硬、作风扎实、坚强有力、堪当重任的企业经营管理者队伍。

2.加强技术干部队伍建设。根据企业发展需求,有计划、有步骤、有针对性地吸收引进和培养一批适应国际市场竞争需要、有利于打造企业核心竞争力的高端经营人才、院士级大师级技术专家、高端管理人才和资本运营人才。对急需的特殊人才,可适当放宽聘用标准,提高薪酬待遇。积极搭建人才施展作为的平台,营造识才留人的良好环境,使人才能够进得来、留得住、用得好。

3.加强工程队建设和工程公司建设。工程队建设是工程公司建设的延伸和升华,是根据企业实际,着眼长远发展,总结经验,吸取教训做出的重大决策。股份公司经过深入调研,在广泛征求意见的基础上,出台了《关于加强工程队建设的指导意见》。各单位要进一步统一思想,提高认识,坚定不移地贯彻好、落实好。要严格按照《关于进一步深化工程公司建设若干问题的意见》,以工程队建设为核心,深入推进工程公司建设,围绕做强、做专、做精工程公司,发展和培育工程公司专项施工能力。要进一步加强工程公司20强评选活动,创新评选活动,研究制定激励机制,营造你追我赶、力争上游的良好氛围。

(下转第三版)