

学习贯彻落实“四会”精神

领导班子应增强“八种意识”

十二局集团二公司党委书记 何雪光

增强“八种意识”是领导班子成员提高领导企业科学发展能力的有效方法,也是工程公司领导班子贯彻落实中国铁建今年“四会”精神的重要举措。
一是增强学习意识。一个人要想保持永续发展的动力和知识水平,关键在于学习。胡锦涛同志强调:“加强学习不仅是领导干部提高自身知识水平的重要途径,也是提高自身精神境界的重要途径。”每个人的知识修养、素质水平不会因为个人职务提升而上升。学习有外部培训、自我学习和实践中学习。第一,学习党的政治理论。重点是党的十七大精神、科学发展观理论、党章、党纪有关条例等,通过学习中国特色社会主义理论体系,提高党性觉悟,加强对世界改造、树立正确的权力观、地位观、利益观。第二,学习国家法律法规,提高依法经营的自觉性。第三,学习上级的指示精神、决定决议和企业的规章制度,并注重在实践中落实。第四,学习业务知识和专业技术知识,在高、难、精、尖工程建设中带领职工攻坚克难。在科学技术日新月异、新工艺不断涌现的今天,要及时占领技术制高点。从我们十二局集团二公司所从事的主业看,重点要放在盾构施工技术、无砟轨道和移动模架施工技术上,做到精益求精。第五,在实践中学习。要以踏实的精神,在施工一线学习专业知识和管理经验,不断提高管理优秀企业的能力。以开放的心态,向先进施工企业学习,拓展自己的视野,共享科研成果。以科学的态度,提升企业品牌,要把学习作为立志、立德、立新的追求,作为不断突破自我的一种方法。
二是增强大局意识。领导班子成员要顾全大局,令行禁止,坚持局部利益服从整体利益。企业规章制度是内部法规,执行中不能搞“上有政策,下有对策”。在企业管理中,最触动利益的是人、财、物的调整,在执行过程中往往因小团体利益而发生抵触,从而造成执行力减弱。今年,面对国家基建市场的空

前繁荣,施工规模将急剧扩大,生产要素紧张局面将进一步加重。在这种情况下,更需要领导班子成员有很强的大局意识,自觉服从对人员、设备、资金、物资等生产要素的调整,维护企业整体利益。
三是增强责任意识。责任意识是企业文化的重要内容,无论是机关还是项目部,如果相关人员的责任意识缺失,管理环节就会断裂,轻者会造成推诿扯皮,重者可能酿成灾难。所以,要把责任意识看成关系企业兴衰成败的大问题,看成是综合素质的集中体现。国内外层次发生的安全、质量事故,大多数是管理者、具体作业人员责任意识淡薄、管理失控所致,有的项目发生效益流失、信誉受损也是相关人员的责任意识缺失。
四是增强集体决策意识。领导班子是不是风清气正,能不能形成团结共事的局面,有没有相互拆台现象,关键在于领导班子成员特别是党政主管有没有集体决策意识。领导班子成员要自觉执行“三重一大”制度,严格按照议事规则和决策机制办事,特别是人事任免、合同签订、材料采购、劳动用工、设备配备、重大施工方案论证、重要制度的制定、工资奖金的发放等都要发扬民主、反复酝酿、正常沟通、共同决策,把个人的想法、部门的建议作为集体的意见。
五是增强勤俭节约意识。勤俭节约、艰苦奋斗精神是我们的传家宝,也是领导班子成员思想作风状况的具体体现。今天,虽然物质丰富了,家庭厚了,但勤俭节约企业的精神不能丢,讲排场、比阔气的风气不能涨。作为领导班子成员,掌握着一定的经济支配权,如果在吃、行、住、娱等生活方面奢侈,搞“豪华”设施,甚至比阔气、互相攀比,就会丢掉在职工中的威信,让人看不起。勤俭节约意识体现在生产经营、日常管理的方方面面。
六是增强依法经营意识。随着国家对安全质量标准的提高,工程管理、承

担任务、劳务用工等更加规范,对我们的经营能力和守法意识提出了新要求。第一,安全生产这根弦要时刻绷紧,不能有任何大意。要认真排查危险源,技术监控、安全措施落实到位。第二,坚持按规范施工,从源头上把好质量关,不要盲目蛮干,不偷工减料。第三,变更索赔工作要依照合同和证据确凿的现场资料,做到理直气壮,资料详实。
七是增强敬畏意识。敬畏,是一种品德,更是一种认识论。小时候敬畏父母,上学时敬畏老师,工作了敬畏师傅。领导班子成员更要做到:第一,敬畏党纪国法。个人的一言一行是否遵守党纪国法。第二,敬畏企业。每个人没有带着任何官衔、权力和财富来到这个企业,恰恰相反,是企业培养了我们,就不要问企业给了我们什么,而要经常想我为企业做了什么?第三,敬畏员工。领导干部的所作所为、所想所思,职工群众最清楚。职工内心都有一杆秤,会公正度量每个领导干部。第四,敬畏自己的良心。良心始终是一位真正的法官,一个人内心的宁静与外延正确与否关系重大,我们每个人都守得住内心定律,经得起良心拷问,顶得住任何诱惑。当回首往事时,可以心地坦然,终生无愧。
八是增强作风意识。第一,在思想作风上要有固“本”意识。这个“本”就是企业。要维护企业的利益,努力完成各项经济指标。第二,履行职责时要慎“权”。权力是把“双刃剑”,既可以为服务企业的工具,也可能成为谋取私利的手段,可以催人向上,也可以使人堕落。要有“权力在手,责任为先”的认识。第三,干事要务求“实”,脚踏实地、真抓实干,戒骄气、除庸气,重实绩、戒虚夸。第四,生活上要修“德”,用良好的职业操守树立形象,注重健康生活情趣的培养,慎独、慎言、慎微,不当之语不说,不义之财不取,不净地方不去,不正之友不交,做一个口、手、脚、心都干净的人。

群言堂

□ 国国强

拥抱冬天里的春天

——读“本报编辑部”三篇文章有感

近读《中国铁道建筑报》上三篇评论文章,感慨良多:决策层抓住机遇正确决断,党报紧跟形势,顺势掀起热潮。的确,自然界的这个冬天很冷,惊蛰将至,一场铺天盖地的积雪还赖着不走,让人怀疑全球天气变暖是不是一个谎言?比这更寒冷的是金融危机下的全球经济。大洋彼岸一只“蝴蝶”扇动翅膀,五洲四海果然卷起十级台风。银行纷纷倒闭,股票狂泻不止,消费骤然下降,实体经济蒙受重创,裁员、下岗、无薪长假,人心惶惶。资本这头野兽给了我们暴利的狂喜,也给了我们野性的刺痛。难怪国外众多经济学家在描述当下光景时都引用狄更斯《双城记》中那句话“这是最好的时期,也是最坏的时期……”。是的,环顾四周,寒气逼人,人们衣衫褴褛,都在寻找温暖所在。
然而,在这个经济异常寒冷的冬天,国家扩大内需,拉动国民经济发展的策略,却让基建施工领域感受到了春天般的温暖。两年投资4万亿元,其中铁路投资2万亿元,加上各省市区投资累计高达18万亿元,

还有地铁,还有城市轻轨,还有水利、水电、矿山……这样的力度前所未有,这样的机会百年难逢。
这是我们不可以错过的机遇。作为国有大型基建施工企业,能赶上这样的建设高潮,我们在感叹自己生逢其时的同时,既要满怀信心地迎接,也要小心谨慎地应对。温度落差过大,气流来回碰撞,需要我们以强健的体魄、顽强的斗志、昂扬的姿态才能更好地拥抱这春天般的温暖。
时下,我们的铁路工程任务不少,随着国家各项投资不断落到实处,相信我们的在手任务还会不断增加。因此,我们首要的就是干好在手工程。戍守各方的将士,务必以强烈的责任感、使命感和危机感扛起肩上的重任,落

实安全、质量、进度方面的要求;全体员工要以百倍的热情和干劲,把自己的本职工作干得最好最优。务求必胜!
机遇总是垂青有准备的人。实践一再证明,只有在市场和现场打拼出来的人才,才符合企业的现实需要。那些纸上谈兵、坐而论道者不可取;那些作风漂浮、不真抓实干者会误事害己;那些满足于一般的平庸者,不仅不会在这样的建设高潮中脱颖而出,而且会被这样的浪潮所淹没。
冬天里的春天,在自然界是一种奇观;在严格执行资金使用预算制度,加强资金管理,做到收支有度,在服务生产经营的同时,提高资金周转率。加大各项部业务主计价拨款时按比例收取上缴款力度。全公司严格资金使用审批制度,对大额资金使用实行向上一级先请示后拨付,避免各自为政,违犯财经纪律现象发生。
董事长柏林林对公司这支财务队伍的工作给予充分肯定。总经理朱元生说:“2008年,轨道交通公司全面完成集团公司下达的各项经济指标,这一成绩来之不易,财务战线的同志功不可没!”

十九局集团轨道交通公司强化财务管理

当好“钱匣子” 财源滚滚来

本报讯(通讯员 向清明)新春伊始,十九局集团轨道交通公司对所属分公司财务人员集中进行业务培训,以提高他们管理企业、当家理财的能力。
副总会计师黄士杰说,财务人员要当好企业的“钱匣子”,必须抓好责任成本管理,提高企业赢利创效水平。
轨道交通公司成立于2008年3月,所属8个分公司分布于全国8个中心城市从事地铁施工。财务人员来自集团内各个三级公司,为规范财务管理,黄士杰和财务部长于兴涛对全公司财务情况进行梳理。采取切实措施,跟踪施工全过程,投标前搞好利润评估,拒绝低价中标。施工阶段进行监督,防止效益流失。工程完工后搞好决算,做到应收尽收。落实债权

形式多样 注重实效

十八局集团三公司学习蔚然成风

本报讯(通讯员 刘凤翥 李军)“吹起了集合号,我们又出征……”《铁建员工之歌》激昂欢快的旋律在会议室里环绕梁回。这是十八局集团三公司每周五机关学习日的开课程序,“每周之歌”成为他们今年学习的新亮点。
近年来,三公司重视对广大干部职工的学习教育,努力提高思想道德素质,保持政治学习常态化,并力求学习内容新颖、形式多样,有吸引力和感染力,使整个公司学习之气蔚然成风。
业务部结合公司实际,制定出了涵盖各个部门的学习计划,明确了学习内容,规定了学习时间。同时,还建立了政治学习常态化制度,明确规定每周五下午为学习日,机关及基层片全体干部职工为学习对象,并对学习人员作出不准无故迟到、请假等严格要求,保证了学习的全面性。

二十四局集团南昌公司出国党员宣誓:走到哪里都是一面旗

本报讯(通讯员 刘科 杨葵)2月19日,二十四局集团南昌公司第三批出国的5名党员向党组织郑重承诺:“我们是中国共产党党员,不管走到哪里都是一面旗,都会充分发挥党员的先锋模范作用,为中国铁建增光,为中国添彩!”
南昌公司在阿尔及利亚与中国铁建中土公司联手实施阿尔及利亚埃拉古奇至图古尔特94公里铁路更新改造项目,工程工作量大,要求较高,需要铁道线路专业知识人员多,员工在自愿报名的基

础上,已有两批共40余名员工在阿尔及利亚国家工作,这次赴阿国的23名员工中,公司党委专门挑选了5名在工程施工中技术过硬、党性强的同志作为骨干,赴阿国项目施工。
公司党委组织部组织他们学习了二十四局集团下发的“关于海外工程项目部党建工作的指导意见”,要求他们“内外有别,内部坚持,外不公开,运转正常”,同时要做到离乡不离党,距离虽远,但要求自己的标准要更高。

“中国好人”新事

□ 甘正平

2008年11月,二十四局集团南铁鹰潭铁路永生工程公司汽车司机何伟被中央文明办、中国文明网评为“中国好人”。
荣获这一荣誉的何伟性格外向。在单位召开的党员大会上,同志们都勉励他要珍惜荣誉,永远做个好人。他回答道:“我一定保持积极向上的良好精神状态,用先进模范人物的崇高精神鞭策自己,谦虚谨慎,戒骄戒躁,努力做一个高尚的人,一个纯粹的人,一个有道德的人,一个脱离了低级趣味的人,一个有益于人民的人。”春节前夕,何伟又做了几件好事。
家住鹰潭市环城东路的鹰潭铁路工程公司的退休工人宗老伯身体差,半年都没有下过楼,很想天气好的时候到东湖去看看。2月11日天气晴朗,何伟把车擦得油光发亮,搀扶着老人下楼,开着车把他送到东湖。整整一个下午,陪宗老伯聊天,真正使这位年过七旬的老伯体会到人间和太阳一样温暖和煦。原铁路第二工程公司机关办公楼住着几位老人,但一楼门前的台阶年久失修,老人们进出上下台阶都有恐惧心理,何伟趁春节空闲时间,买了两包水泥,用板车拉来了黄沙,请来了专业的泥瓦匠,把它修得平平整整。乐得几位老人直夸何伟人选“中国好人”受之无愧。

工程队纪律

企业帮我站起来

□ 文 雄 杨建熙

近日,二十四局集团南昌公司工会主席李国锋把几万元医保报销款交到时敏的手中,身患脊柱侧弯疾病的她感动得热泪盈眶,非常感激地说:“是南昌公司让我重新挺起了做人的脊梁。”
时敏是2006年8月到南昌公司实习的应届毕业生,学的是桥梁与隧道专业,分配到武康项目部工作,被聘为技术员。公司按照规定为每位应届毕业生办理了医疗保险、养老保险、工伤保险等保险。
2008年9月,时敏在南昌铁路医院检查身体时,查出患有脊柱侧弯疾病,需要费用13万余元,且要转到南京鼓楼医院进行手术治疗。
时敏的父亲是江西彭泽贸易供销社的下岗工人,在外面做临时工,每月仅800元工资,母亲务农且多病,没有经济收入,13万元对于时敏一家来说,无异于天文数字。时敏心想,也许自己永远也不能直起腰来走路了。
公司领导得知情况后,及时为时敏办理了转院手续,多方筹措资金为时敏交上住院费。公司工会通过OA网在全公司范围内发出向时敏捐款倡议书,一方有难,八方支援,大家踊跃捐款,远在非洲阿尔及利亚的94公里铁路改造项目职工捐款5660元,公司职工捐款共计39410元,解了她的燃眉之急。
时敏的父亲含着眼泪感慨地说:“女儿找到了二十四局南昌公司这样关心职工、为职工解决实际困难的好单位,真是她的福气!”



十七局集团建筑公司坚持职工代表评议领导干部制度,让职代会行使民主评议监督权,加强领导干部队伍建设,推进企业民主管理进程。图为2月10日,在公司党委一届八次全委会暨2009年工作会、二届二次职工代表大会上,职工代表们正在对公司领导干部进行民主测评投票。

领导班子成员集体学习制度,是十九局集团一公司为提高领导者政治理论水平、把握全局能力和科学决策水平而长期坚持的重要制度。因为该公司班子成员正在认真研读《中国铁道建筑报》刊登的《铁军雄风卷大潮》一文。
王丹摄

三月的南粤大地,到处生机盎然。在由二十二局集团公司等单位施工的广州新客站工地,到处可以看到一派机器轰鸣的景象。在一分区工地,经常能看到一位瘦弱的工地指挥长的身影,他就是四公司广州新客站年轻的指挥长陈耀华。提起他,干部职工都会竖起大拇指,为了早日建好“亚洲第一站”——广州新客站,他和职工们呕心沥血昼夜奋战,创造了一个个施工新纪录,日前被集团公司评为先进个人和优秀青年干部。

国家重点工程广州新客站占地1200亩,总建筑面积约57万平方米。站房为地下一层,地上三层,站场按15个站台28条股道布置,设有客运专线和城际铁路两个车站。车站北咽喉引入武广客运专线、广茂线,南咽喉引入广深港客运专线、广珠城际铁路。同时广州地铁2号线和7号线在站房中心垂直引入车站,与车站同步施工,远期的广州地铁12号线、佛山地铁3号也将引入车站内。
新广州站把普通列车、广珠城际和武广及广深港客运专线三种不同的运输标准有机组合在同一个车站里面,成为集国有铁路、城际铁路、地铁和公交、出租等城市交通设施为一体的大型综合交通枢纽,是目前世界上最大的客运枢纽,是目前亚洲最大规模、国际一流的现代化、生态化、立体化的客运枢纽,是迄今为止中国铁建(CRCC)系统最大的铁路站场工程,备受全社会关注。整个车站采用高架站房桥梁,线

青春之歌

亮剑羊城

——记二十二局集团四公司广州新客站青年指挥长陈耀华

上线下进出,站桥拱柱的独特结构模式,地下室为钢筋混凝土结构,地上主要为钢结构混凝土,屋面采用索拱和网壳体系,站台雨篷采用无站台柱雨篷。该工程具有结构形式多、技术含量高、科技含量高、涵盖专业多、综合性强、站房建筑规模大的特点。突出的是工期紧,立体交叉干扰大等困难。总工期从2007年3月23日开工打第一根桩基到2009年12月31日竣工交付使用。
人常说:十年磨一剑。1994年从石家庄铁道学校毕业来到四公司的陈耀华,经过十多年的基层一线的摸爬滚打,从技术员、科长、项目经理一步步脚印走上四公司总经理助理岗位。此时的他已按捺不住心里的喜悦,上广州新客站一定要干好,干出个名堂,他暗暗下决心,亮剑在“亚洲第一站”。
2007年1月21日中标“跑步”进场后,在集团公司的带领下,在图纸不到位、征地拆迁滞后和网点未架设到位等不利条件下,他们不等不靠,想方设法开展工作。在

指挥部下设的四个工区里,他们率先打下第一根桩基,迅速掀起施工热潮。
施工后,由于广州市为美化城市环境,总体又重新提出规划,将原来两端咽喉区的路基工程全部改为桥梁工程,将整个广州新客站凌驾于72座高架桥上,使桥梁总长达26公里;钻孔桩多达6646根,总长达20.4万延米;混凝土达115万立方米,总投资也大幅度提高。工程量的增加,给工期带来了更大的紧迫感。为确保工期,陈耀华出任指挥长后,以年轻人特有的朝气,办事雷厉风行,打破以往的项目管理模式,把工地当指挥所,每天创造性地开展工作。遇到困难迎着上,看到问题直截了当指出,不回避矛盾,担当责任一往无前。没有电,自己发电,整个建设工地是昼夜灯火通明,几百台钻机和上千人的大场面构成了大会战。各级领导在他的带领下靠前指挥,冒着酷暑和炎热废寝忘食,既当指挥员又当战斗员,经过一年多艰苦施工,各项工作进展顺利,“亚洲第一站”初现雄姿。

在集团公司组织开展的“百日大干”中,不到短短40天,陈耀华和职工一鼓作气,于2008年4月10日6时30分,提前、安全、优质完成了站房关键控制节点工期的B区7-9轴2.5米最后一根钻孔桩混凝土灌注,为整个工程赢得了宝贵时间,极大地鼓舞了全体参战员工的士气。
亮剑在“亚洲第一站”。2008年9月19日,这天,在集团公司领导的支持下,陈耀华和职工们在没有任何经验可供参考的情况下,和工程技术人员连续奋战30多个小时,完成了全国首孔孔腹式2600吨重的特大32米连续箱梁浇筑任务。拆掉模板后,雄伟的箱梁展现在人们面前,成为工地一大亮点。开创我国铁路现浇梁新纪录,陈耀华实现了质的和量的成功飞跃,《人民日报》、《工人日报》、《科技日报》、《中国铁道建筑报》等多家媒体给予报道。
广州是改革开放的窗口,只有33岁的陈耀华会在这片神奇的土地上创造出更多的奇迹!

□ 武新才

